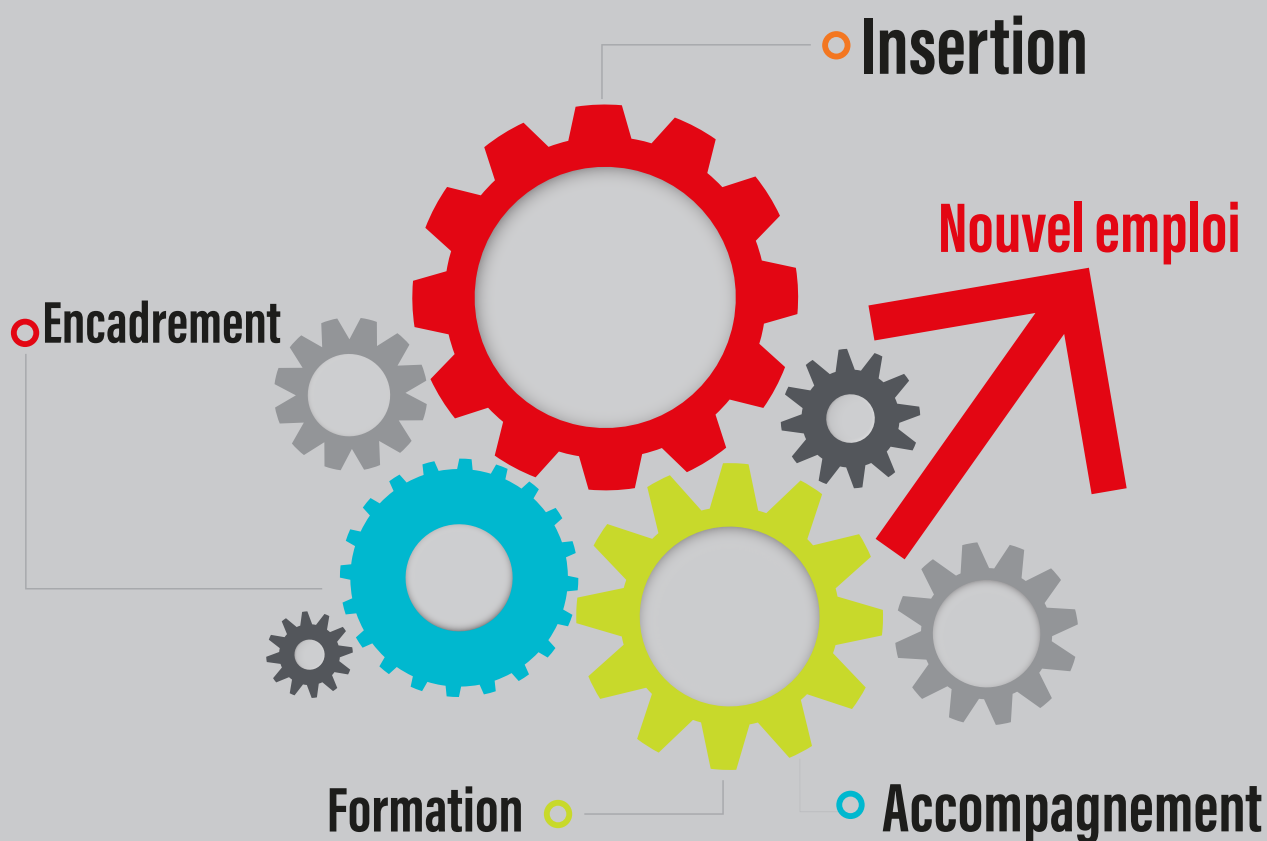


BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV REIMECHER KANTON
B. I. R. K.



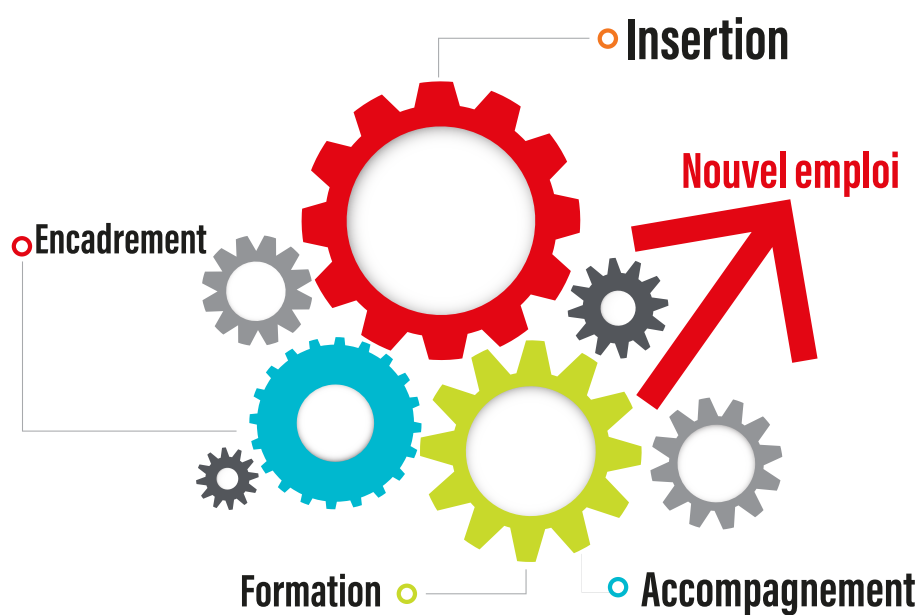
LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire



RAPPORT D'ACTIVITES 2021 BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV REIMECHER KANTON

INDEX

Avant-Propos	3
Conseil d'administration	4
Organigramme	5
Organigramme détaillé	6
Accompagnement vers l'insertion	7
Cartographie	8
Personnel	9
Bénéficiaires sous contrat	10
Evénements et réunions	12
Projets agréés par le MTEESS	13
Service de proximité	15
Heures prestées	16
D'Vitrin	17
Let's refashion, Projet de Caritas avec la participation de D'Vitrin	18
Rent a bike	19
Formations réalisées en 2021	21
Accompagnement des bénéficiaires	30
Travaux réalisés en 2021	34
Plan des projets de l'équipe volante prévues pour 2022	36
Personnes de contact	37
Remerciements	38



Avant-propos

2021 a été une année avec beaucoup de changements pour notre initiative sociale en faveur de l'emploi. La grande perte soudaine d'une fidèle collaboratrice, était une période difficile pour le personnel de B.I.R.K. Aussi notre association a dû s'adapter en permanence aux nombreuses restrictions liées à la crise du COVID-19 et mettre en place sans délai les multiples recommandations sanitaires décidées par le législateur.

Malgré cette toile de fond peu propice à un développement continu de nos activités principales, nous avons réussi entre autres à augmenter le nombre des formations à l'attention de nos bénéficiaires. Il en est de même pour les travaux du service de proximité. Nous avons également réussi à trouver et à aménager un nouvel atelier pour les équipes de Mondorf et du SchReLe. S'y ajoute le changement au niveau de la direction de notre association en date du 15.04.2022.

Il me tient à coeur de remercier chaleureusement les membres du Conseil d'administration et surtout notre Présidente Annette Kirsch pour son soutien exemplaire et continu dans l'accomplissement de mes tâches et dans la résolution des défis journaliers qui se posent à notre association. Un merci non moins chaleureux va également à l'ensemble du personnel de BIRK qui fait preuve d'un esprit d'équipe collégial et solidaire et surtout d'un engagement assidu et sans relâche dans l'intérêt de la prise en charge de nos bénéficiaires. 2021 était aussi marqué par le 20e anniversaire de BIRK asbl qui a été célébré avec une séance académique, une fête du personnel et la publication d'une brochure.

Le présent rapport d'activités vous donne un aperçu succinct sur le travail d'équipe réalisé par les nombreux acteurs de notre association.

Dani Kieffer

**12 membres du conseil
d'administration**

78 salariés en insertion

13 personnels de structure

1 CDI-MTE

7 projets agréés par le MTESS

Conseil d'administration

Présidente *	Annette Kirsch
Vice-président*	Pierre Singer
Secrétaire*	Claude Schommer
Trésorière*	Netty Kill

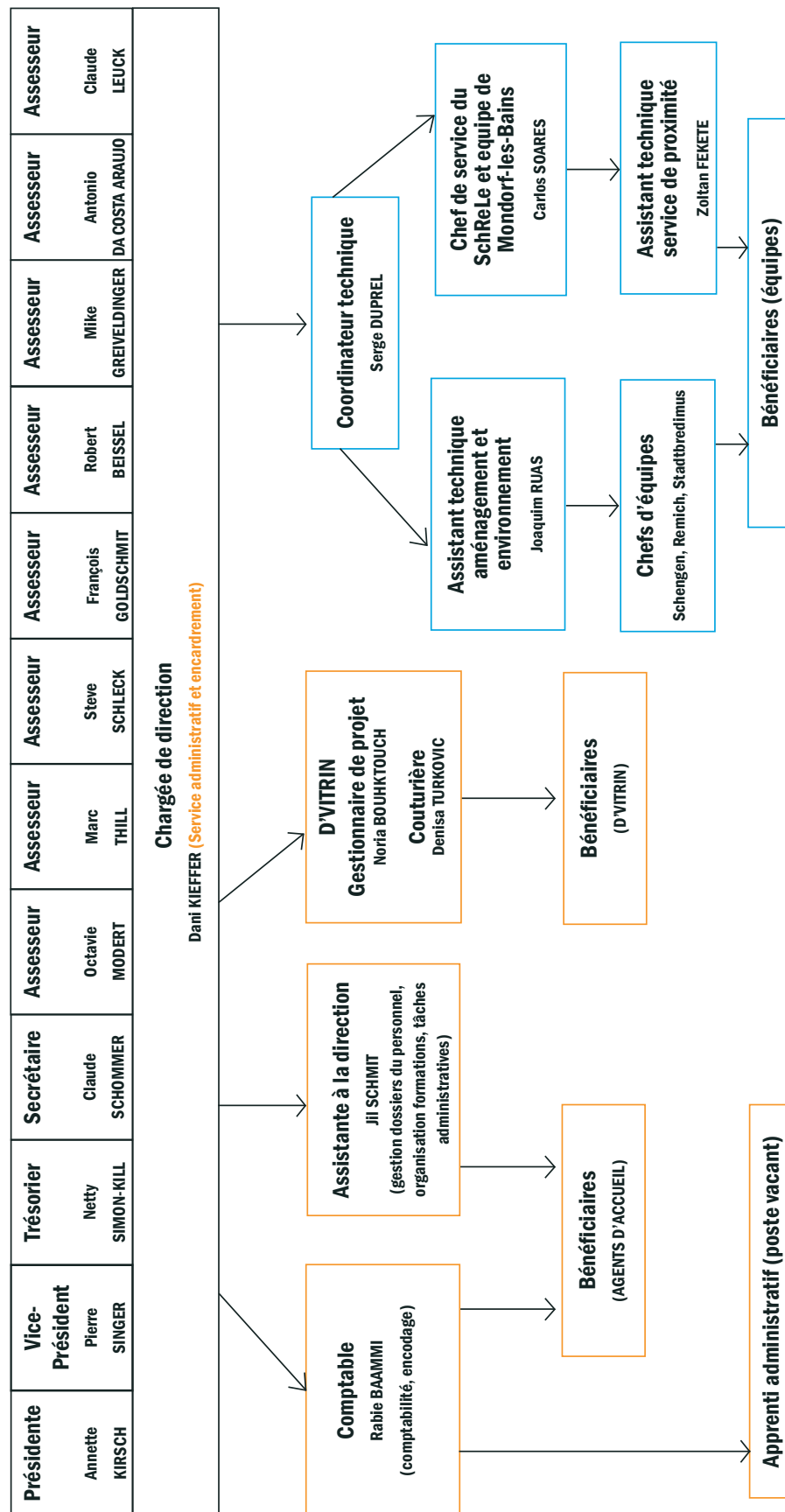
Assesseurs

Robert Beissel
Antonio Da Costa Araujo
Mike Greiveldinger
François Goldschmit
Claude Leuck
Octavie Modert*
Steve Schleck
Marc Thill*

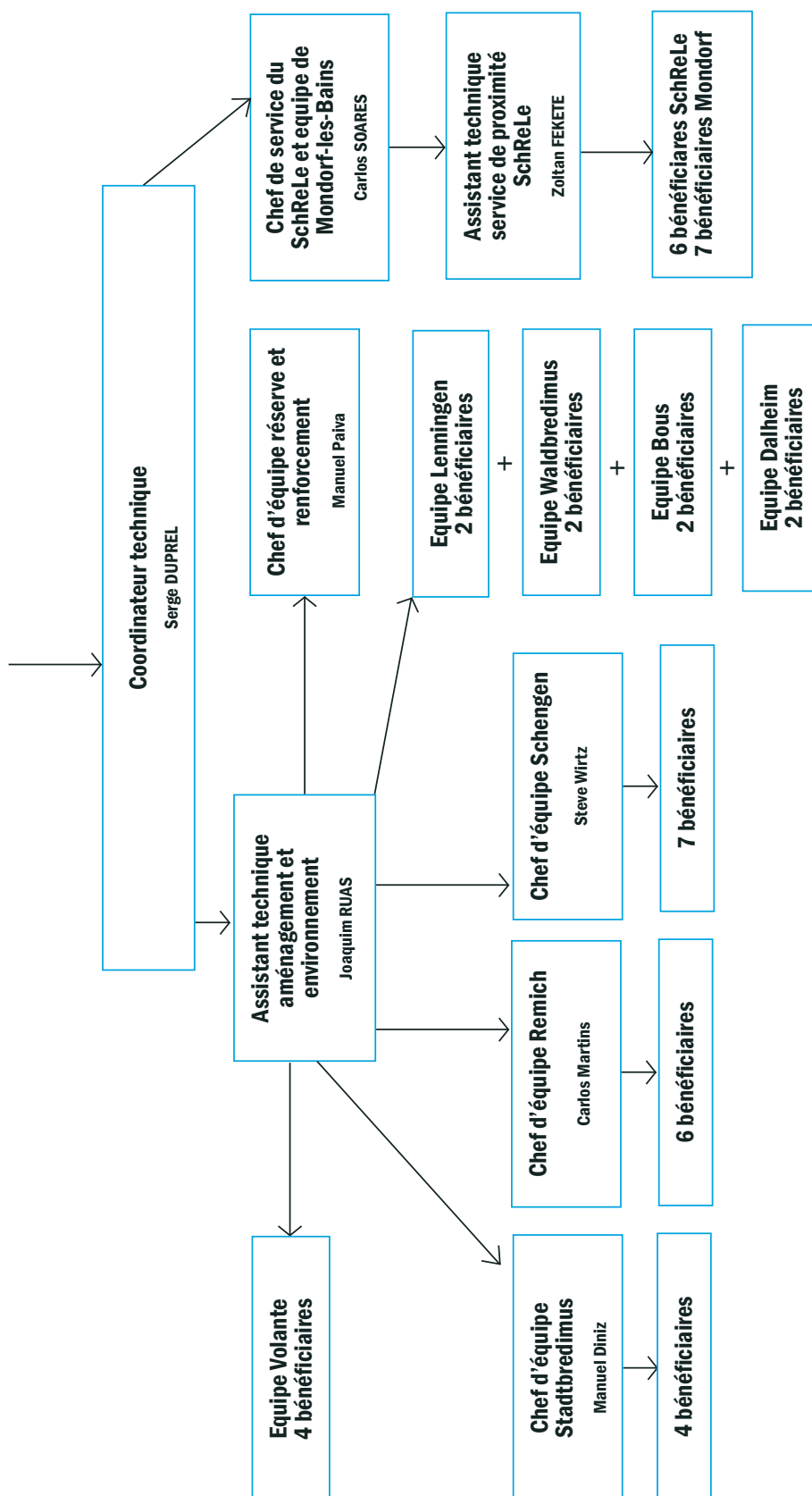
* Membres du bureau exécutif

BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV REIMECHER KANTON asbl
N° Matricule : 2001 6100 480

Organigramme 2022 (1.02.2022)



Organigramme équipes techniques détaillé



L'insertion professionnelle

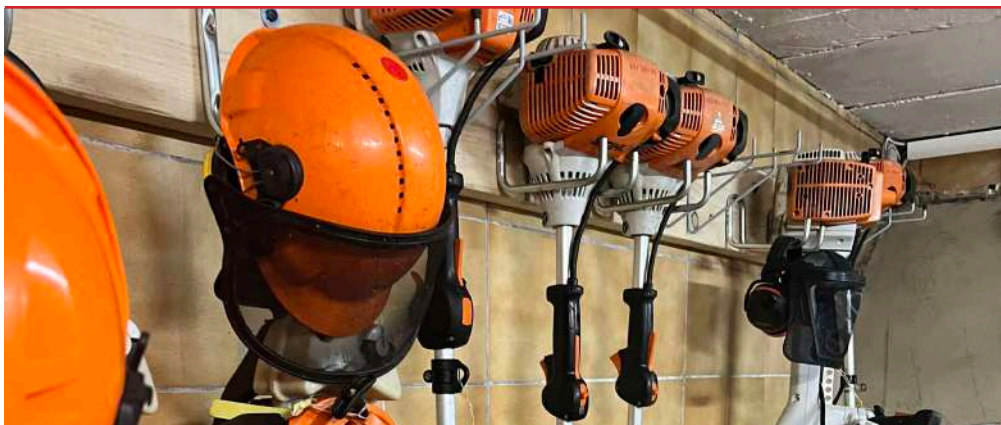
Chaque bénéficiaire est accueilli auprès de B.I.R.K. Asbl dans le cadre d'un entretien initial réalisé par la direction. Cet entretien se tient en principe le premier jour de travail. Lors de cet entretien, une analyse du parcours d'insertion professionnelle est réalisée en plusieurs étapes :

1. Arrivée du bénéficiaire dans la structure : Explication de ses missions, découverte du lieu et du poste de travail et de son équipe; réflexion personnelle du bénéficiaire sur son projet professionnel.

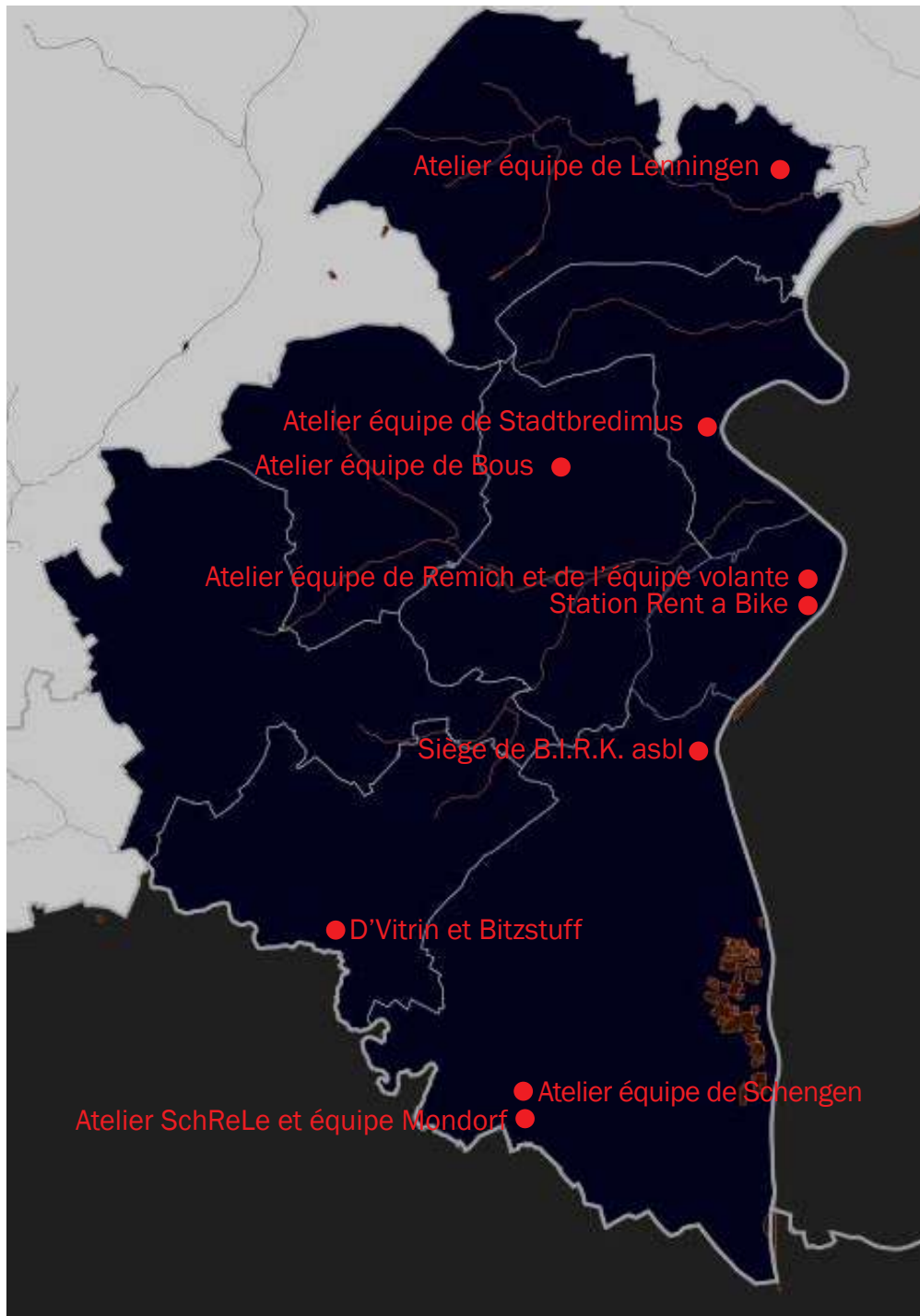
2. Construction du projet professionnel : définition du projet professionnel et détermination d'un parcours individuel de formation.

3. Validation et/ou réajustement du parcours d'insertion professionnel : un plan d'action de recherche d'emploi et un accompagnement est proposé à chaque bénéficiaire afin de suivre son évolution dans son parcours.

Les formations ont une priorité dans le parcours d'insertion de chaque salarié. Ces formations permettent d'acquérir des compétences spécifiques en lien avec le développement personnel/professionnel du bénéficiaire. B.I.R.K. Asbl propose aussi des stages « découverte » qui ont comme objectif d'acquérir, de valider et de transférer des compétences. Ces stages permettent au bénéficiaire de découvrir un métier et un travail en entreprise avec tout ce que cela implique (par ex. respecter l'ordre hiérarchique, rythme de travail...).



Cartographie de B.I.R.K. asbl



Personnel

Entretiens d'embauche : 93

Contrats de travail : 36

Assignations reçues mais non-suivies d'un entretien d'embauche : 22

Départs : 31

Raisons de départ

7 pour un autre emploi

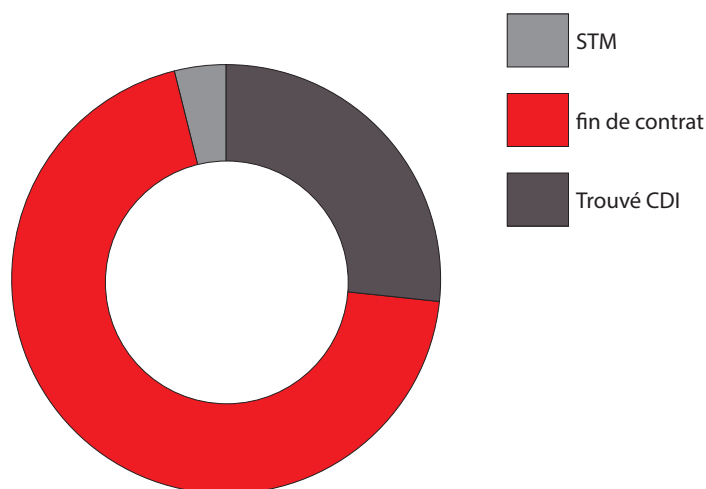
18 pour fin de contrat

0 pour licenciement

0 départ à la retraite

0 pour pension invalidité

8 pour résiliation d'un commun accord (7 nouveau patron,
1 reclassement externe par STM).



Au 31.12.2021 B.I.R.K. employait 58 personnes, dont 44 sous contrat à durée déterminée (CDD bénéficiaires), 1 sous contrat à durée indéterminée et cofinancés (CDI-MTE) et 13 sous contrat à durée indéterminée

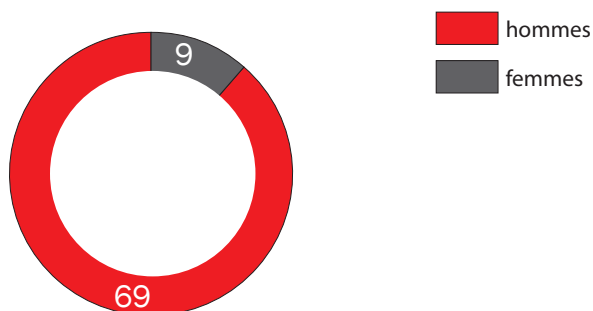
Bénéficiaires sous contrat en 2021

Nationalité

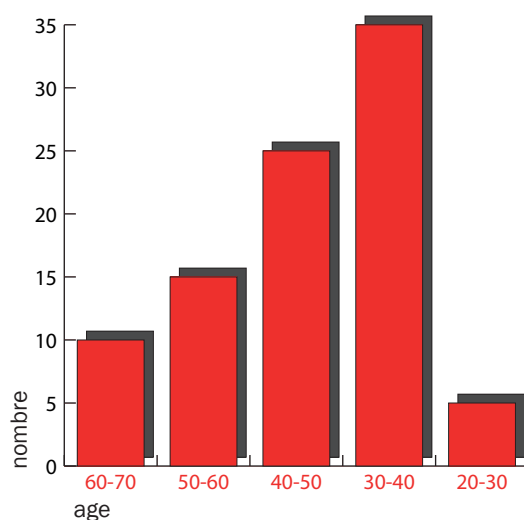
Luxembourgeois : 19	Allemand : 5	Belge : 2
Portugaise : 26	Algérien : 1	Bosnien : 1
Français : 4	Soudanais : 1	Cap Vertien : 2
Italien : 3	Roumaine : 2	Guinée Bissau : 2
Serbe : 1	Afghane : 1	Bulgare : 1
Marocain : 2	Dominicaine : 1	Ghanéen : 1
Iraquien : 1	Ethiopien : 1	Tunisien : 1
		Kosovar : 1

22 Nationalités

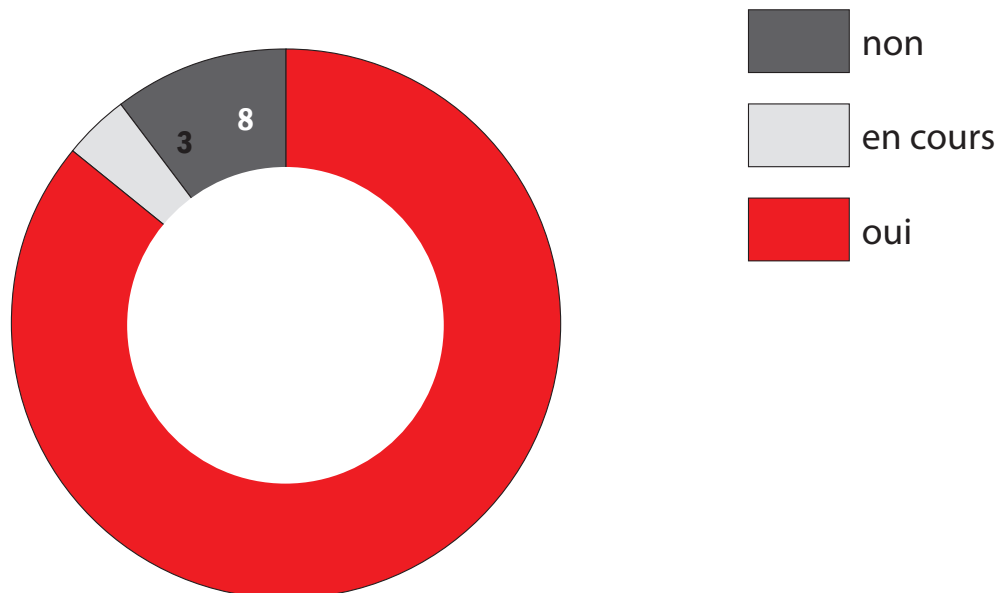
78 bénéficiaires



Moyenne d'âge : 45



Permis de conduire



De janvier à juin B.I.R.K. asbl occupait en moyenne 46,59 ETP

De juillet à décembre B.I.R.K. asbl occupait en moyenne 45,51 ETP

Moyenne en 2021: 46,05 ETP

Absences

Arrêt de maladie

19810,5 hrs/2476 jours

Absences non-motivées

640 hrs/80jours

208 jours d'absence pour cause d'un accident de travail.
11 accidents de travail en 2021 (22 en 2020)

Evènements et réunions

Réunions du Bureau Exécutif et du Conseil d'Administration

Bureau Exécutif : 3 réunions

le 27 janvier, le 22 septembre et le 27 octobre

Conseil d'Administration : 3 réunions

le 12 mai, le 28 juillet et le 22 septembre

Réunions de la présidente avec le/la chargé(e) de direction

31 réunions

Assemblée Générale Ordinaire 2021

Le 17 mars 2021

Organisation fêtes

Le 19 novembre :

Fête de 20 ans de B.I.R.K. asbl avec séance académique suivie d'une fête du personnel au Restaurant Kohn



Projets agréés par le MTEESS

1. Environnement, espaces verts et embellissement

Le champ d'activités dans ce projet s'étend sur plusieurs domaines principaux, dont notamment: mise en valeur du patrimoine culturel et touristique, réalisation d'aménagements publics, entretien et revitalisation des espaces verts des communes.



2. Service de proximité D'Wulmais

Service d'aide à domicile qui s'adresse à la population des communes membres. Il s'agit de travaux de petite envergure dans le domaine du jardinage, bricolage, sanitaire, peinture, déblayage neige, travaux de ménage.

3. Administration

L'administration se charge des tâches suivantes: accueil des visiteurs, centrale téléphonique, encodage et contrôle de listes, fixation de rendez-vous, courrier entrée et sortie, gestion des dossiers des salariés et clients.

4. D'Vitrin

A D'Vitrin on trouve: des informations sur les activités de B.I.R.K., la boutique de vêtements récupérés «Kleederbuttéck», l'atelier de couture et de créations artistiques **Made by D'Vitrin**, le **Computereck**, **Regionales**.



5. Aide-ménagère

L'activité doit apporter une aide à la personne dans l'exécution des tâches quotidiennes comme le nettoyage et l'entretien domestique.

6.Regionales

Valorisation des produits du terroir, récupération et transformation des fruits et légumes locaux et saisonniers.



7. RentaBike Miselerland

B.I.R.K. est partenaire du projet de location de bicyclettes qui s'adresse à l'ensemble des communes des 2 cantons de Grevenmacher et de Remich.

Service de proximité D'Wullmais

Nombre d'usagers au 31.12.2021

Bous	30	(dont nouveaux clients)	6
Lenningen	36		14
Mondorf-les-Bains	190		41
Remich	98		28
Schengen	137		33
Stadbredimus	84		15

Usagers pour le déblayage neige (Schnéidengscht)

Bous	2	
Lenningen	7	
Mondorf-les-Bains	30	
Remich	14	
Schengen	13	
Stadbredimus	4	Total:70

Flyer Débalayage neige



Léif Clienten, léif Awunner

Wéi all Joers bidde mir lech och dëst Joer ons Schnéiperformance un.

- De Service gëllt vu méindes bis freides zwëschen 8.00-12.00/13.00-17.00 Auer.
- D'Feierdeeg, 1. an 2. Chrëschttag souwéi den 1. Januar ass zou.
- Mir bidden lech zu engem Forfaitspräis vu 75,-€ dëse Service un, dee vum 8. November 2021 bis den 15. Abrëll 2022 gültig ass.
- Maximal 15 Minute pro Client/ 1x pro Dag, all zousätzlech Interventioun kascht 7,-€

Wann Dir un dësem Service interesséiert sidd, da kënn Dir lech gären umellen.

- Aus organisatoresche Grënn muss de Präis vu 75,-€ virum 5. November 2021 bezuelt ginn, fir vum Schnéidengscht kënnen ze profitéieren (no de Réceptioun vun der Rechnung)
- An der genannter Zäit komme mir lech de Schnéi ewechmaachen a salzen, wann dat gewënscht ass
- No der Saison gëtt näischt rembourséiert
Merci fir Äert Verständnis!

Mir wënschen lech eng schéi Wanterzäit!

B.I.R.K. asbl
71, route du Vin
L-5405 Bech-Kleinmacher
Tel.: 26 66 19 1 / Fax: 26 66 19 940
Éffnungszäiten: 08.00-12.00/13.00-17.00

.....><.....
D'WULLMAIS
Aschreiwung fir d'Schnéiperformance 2021/2022
Virnumm an Numm: _____
Adress: _____

Salzen? Jo ☐ Nee ☐

Ënnerschrëft: _____

Heures prestées du service de proximité

Bous	618
Lenningen	628,5
Mondorf-les-Bains	2857
Remich	1333,5
Schengen	1956
Stadbredimus	1618,5



Total	9011,5 heures prestées	(2020: 6598,5)
-------	------------------------	----------------

Heures prestées par le service ménage

Lenningen	87,5
Mondorf-les-Bains	304,5
Remich	230
Schengen	585,5
Stadbredimus	159
Bous	57

Total	1423,5 heures prestées	(2020: 1095,0)
-------	------------------------	----------------

Recettes (tva incl.)

Service de proximité	150.081 €
Travaux de ménage	13.755 €
Schnéidengscht	5.250 € (70 Clients)
Machines utilisées	13747,50 €
Cartes clients	2 205,0 €

D'Vitrin

1140 personnes ont demandé service à D'VITRIN en 2021

Kleederbuttéck

KLEEDERBUTTÉCK



Dons de vêtements	2142.00 kg
Vêtements remis à la Croix-Rouge	450 kg
Vêtements remis au container	220 kg
Vêtements vendus	1.768 pièces

Made by D'VITRIN

Sacs	18 pièces vendues
Pochettes, trousse	54 pièces vendues
Créations diverses	84 pièces vendues
Masques	10 pièces vendues
Confitures	69 pots vendus

Recettes

Kleederbuttéck	23 930 €
Made by D'VITRIN	2 676 €
Computereck/copies	141 €
Regionales/Divers	373 €

Total recettes D'VITRIN:	27.120 €
--------------------------	----------

Stands

Braderie à Mondorf-les-Bains le 29.08.2021
Marché de Noël à Sandweiler au Cumulus le 26, 27, et 28 novembre
Centre Hamilius au Pop-up Store de la Caritas «Rethink your clothes»
depuis septembre 2021

Caritas



Lët'z Refashion : un pop-up store pour une mode éthique, durable et locale

Ce centre souhaite être le point de rassemblement de la promotion des acteurs de la mode éthique et durable au Luxembourg pour sensibiliser les consommateurs luxembourgeois aux enjeux environnementaux et sociaux liés à l'industrie textile. En effet, ce lieu atypique est un des éléments clés de la campagne Rethink Your Clothes financée par la Coopération luxembourgeoise. Lancée en 2018, cette campagne a pour objectif d'amener notamment les jeunes du Luxembourg vers une consommation plus raisonnable et durable de la mode. Sous des allures de « concept store », Lët'z Refashion propose dans un même espace : d'informer sur les problèmes sociaux et environnementaux de l'industrie textile, de promouvoir les acteurs de la Slow Fashion... et d'initier les citoyens à la couture créative.

Afin de promouvoir une mode éthique et durable auprès des citoyens, Lët'z Refashion propose des articles de mode imaginés et réalisés à partir de vêtements ou de tissus récupérés. Là encore, de nombreuses associations du pays, actives dans le domaine de l'upcycling textile, ont été sollicitées: **BIRK à Mondorf**, Upcycle me du SNJ, Sustained ou BENU à Esch. Fairtrade Lëtzebuerg, partenaire dans la campagne Rethink Your Clothes est également présent avec sa nouvelle collection « FairfashionLab ». Lët'z Refashion fait aussi appel à de jeunes créateurs privés locaux ou de la Grande Région et leur offre gratuitement en dépôt-vente une vitrine inespérée en ville. A ce titre aussi, Lët'z Refashion n'est pas un magasin comme les autres, puisque son objectif n'est pas commercial mais avant tout social et environnemental : montrer qu'une autre mode est possible en faisant la promotion des acteurs de l'upcycling... et du second-hand, puisque qu'un corner dédié à cette offre est présent depuis la rentrée.

source texte: <https://www.caritas.lu/service/letz-refashion>

Ventes de juillet au décembre de B.I.R.K. asbl au Pop-up store de la Caritas

Pièces vendues	122
Recettes	2165 €

Rent a Bike Miselerland

Il s'agit d'un projet de location de vélos dans les deux cantons de l'Est du pays c'est-à-dire les Cantons de Remich et de Grevenmacher. Le projet est financé par différentes sources (MTE et les communes-membres) et fait part d'un concept nommé « Velofueren am Miselerland ». La main d'œuvre est financée par les 7 communes membres, partenaires des deux associations Canton de Grevenmacher et B.I.R.K. asbl. On trouve des stations de location à: Wasserbillig, Mertert, Grevenmacher, Ehnen, Stadtbredimus, Remich, Remerschen, Mondorf-les-Bains, Schengen et Roodt/Syre. Les bicyclettes sont accessibles depuis 11 stations de location partenaires disponibles tout au long du parcours de Schengen à Wasserbillig et dans l'arrière-plan de la vallée de la Moselle. Les bicyclettes sont à disposition par tranches de 24 heures à des tarifs attractifs.



m i s e l e r l a n d

Les stations en 2021

Remich Centre Visit Remich (B.I.R.K.asbl)	1089 vélos / 310 e-bikes
Atelier Mertert	195 vélos / 100 e-bikes
Schengen Centre Européen	364 vélos / 150 e-bikes
Remerschen Jugendherberge	154 vélos / 4 e-bikes
Grevenmacher Camping	200 vélos / 77 e-bikes
Wasserbilliger Brück	184 vélos / 121 e-bikes
Ehnen Musée du Vin	88 vélos / 42 e-bikes
Stadtbredimus Hôtel de l'Ecluse	138 vélos / 46 e-bikes
Wasserbillig Camping	69 vélos / 44 e-bikes
Roodt/Syre Duerftreff beim Lis	2 vélos/ 2 e-bikes
Mondorf-les-Bains Parc Hotel	39 vélos/ 39 e-bikes

m i s e l e r l a n d

Assemblée Générale de B.I.R.K. asbl
16 mars 2022

Locations Rent a Bike

Vélos	2.522 locations
E-Bikes	935 locations
Mountainbikes	27 locations
Casques	0 location
Sièges pour enfants	33 locations
Chariots	13 locations

Recettes

Recettes 2021	40.890,00€
Recettes 2020	33.588,00€
Recettes 2019	38.565,00€
Recettes 2018	42.944,00€
Recettes 2017	37.682,62€
Recettes 2016	35.341,19€
Recettes 2015	29.589,00€

Recettes Station Remich Visit Moselle gérée par B.I.R.K.asbl : **15786,00€**



Formations réalisées en 2021

Bous

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Atelier d'embauche 1 bénéficiaire	7 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 1 bénéficiaire	7 hrs
Total	30 hrs

Lenningen

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	14 hrs
Atelier d'embauche 1 bénéficiaire	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 1 bénéficiaire	7 hrs
Total	51 hrs

Mondorf-les-Bains

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 4 bénéficiaires	64 hrs
Premier secours 3 bénéficiaires	48 hrs
Séance d'information Office Social Remich 3 bénéficiaires	10,5 hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	14 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	8 hrs
Hygiène de vie 2 bénéficiaires	8 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 3 bénéficiaires	12 hrs
Atelier d'embauche 4 bénéficiaires	28 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 5 bénéficiaires	35 hrs
Taille d'arbres fruitiers 2 bénéficiaires	12 hrs
Initiation tronçonneuse 1 bénéficiaire	18 hrs
Formation agent de sécurité 1 bénéficiaire	32 hrs
Total	277,5 hrs

Assemblée Générale de B.I.R.K. asbl
16 mars 2022

Stadtbredimus

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 2 bénéficiaires	32 hrs
Séance d'information Office Social Remich 3 bénéficiaires	10,5 hrs
Communication de base 2 bénéficiaires	14 hrs
Gestion des conflits 2 bénéficiaires	14 hrs
Hygiène de vie 3 bénéficiaires	12 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 1 bénéficiaire	4 hrs
Atelier d'embauche 1 bénéficiaire	7 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 2 bénéficiaires	14 hrs
Initiation tronçonneuse 1 bénéficiaire	18 hrs
Total	125,5 hrs

Assemblée Générale de B.I.R.K. asbl
16 mars 2022

Equipe volante

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Premier secours 1 bénéficiaire	16 hrs
Séance d'information Office Social Remich 1 bénéficiaire	3,5 hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Hygiène de vie 3 bénéficiaires	12 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 1 bénéficiaire	4 hrs
Atelier d'embauche 2 bénéficiaires	14 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 2 bénéficiaires	14 hrs
Total	81,5 hrs

Equipe service de proximité SchReLe (Schengen, Remich, Lenningen)

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Premier secours 1 bénéficiaire	16 hrs
Séance d'information Office Social Remich 4 bénéficiaires	14 hrs
Communication de base 4 bénéficiaires	28 hrs
Gestion des conflits 3 bénéficiaires	21 hrs
Hygiène de vie 2 bénéficiaires	8 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 3 bénéficiaires	12 hrs
Atelier d'embauche 3 bénéficiaires	21 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 3 bénéficiaires	21 hrs
Initiation tronçonneuse 2 bénéficiaires	36 hrs
Formation soudage 1 bénéficiaire	32 hrs
Total	225 hrs

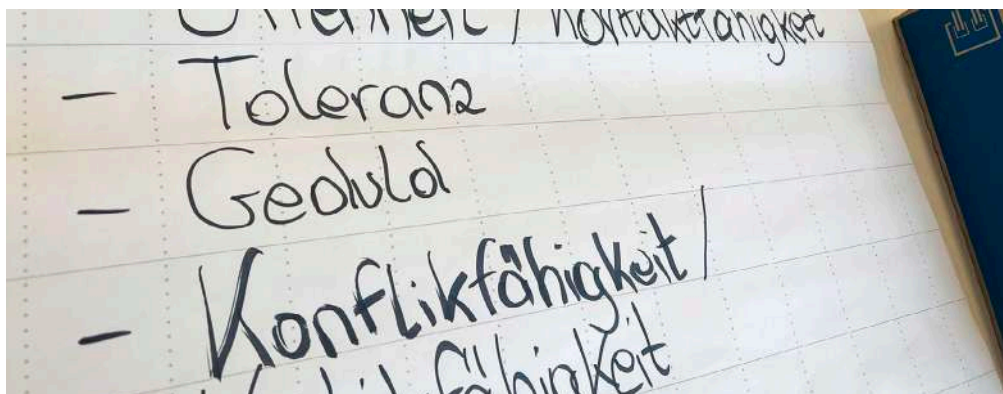
Assemblée Générale de B.I.R.K. asbl
16 mars 2022

Schengen

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Premier secours 2 bénéficiaires	32 hrs
Séance d'information Office Social Remich 1 bénéficiaire	3,5 hrs
Communication de base 3 bénéficiaires	21 hrs
Gestion des conflits 3 bénéficiaires	21 hrs
Hygiène de vie 1 bénéficiaire	4 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 3 bénéficiaires	12 hrs
Atelier d'embauche 4 bénéficiaires	28 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 3 bénéficiaires	21 hrs
Taille d'arbres fruitiers 2 bénéficiaires	24 hrs
Initiation tronçonneuse 2 bénéficiaires	36 hrs
Total	218,5 hrs

Remich

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 2 bénéficiaires	32 hrs
Premier secours 2 bénéficiaires	32 hrs
Communication de base 2 bénéficiaires	14 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Hygiène de vie 1 bénéficiaire	4 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 1 bénéficiaire	4 hrs
Atelier d'embauche 2 bénéficiaires	14 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 2 bénéficiaires	14 hrs
Total	121 hrs



Service aide-ménagères

Premier secours 2 bénéficiaires	32 hrs
Séance d'information Office Social Remich 1 bénéficiaire	3,5 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 1 bénéficiaire	4 hrs
Mise en place HACCP alimentaire 3 bénéficiaires	8 hrs

Total	47,5 hrs
-------	----------

D'VITRIN

Premier secours 1 bénéficiaire	16 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Aide au Logement, aspects financiers et aspects d'ordre juridique 1 bénéficiaire	4 hrs
Atelier d'embauche 2 bénéficiaires	14 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 2 bénéficiaires	14 hrs
Mise en place HACCP alimentaire 1 bénéficiaire + 2 CDI	12 hrs

Total	67 hrs
-------	--------

Service technique et administratif

Premier secours 2 bénéficiaires	32 hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	7hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Teamführung, Teamzusammenführung und Teamentwicklung 1 CDI	14 hrs
Mise en place HACCP alimentaire 1 CDI	4 hrs
Atelier d'embauche 2 bénéficiaires	14 hrs
Être chef d'équipe d'aujourd'hui 1 CDI	41 hrs
Total	105 hrs

Total des formations réalisées en 2021 (en 2020: 990 hrs, en 2019: 1572 hrs)	1349,5 hrs
Nombre de personnes qui ont suivi des formations :	
53 bénéficiaires	
4 salariés CDI	

Accompagnement du personnel

Lettres de motivation (LM)/recherche et conseils pour formations (données à partir du 15.04.2021)

Bous	1 bénéficiaire	1,5	
Lenningen	1 bénéficiaire	1,5	
Mondorf-les-Bains	2 bénéficiaires	4	
Remich	3 bénéficiaires	6	
Schengen	4 bénéficiaires	11,5	(dont 6 LM différentes pour 2 bénéficiaires)
Stadtbredimus	1 bénéficiaire	1,5	
Equipe volante	1 bénéficiaire	1,5	
Equipe SchReLe	4 bénéficiaires	12	(dont 13 LM différentes pour 2 bénéficiaires)
Aides-ménagères	4 bénéficiaires	8	(dont 8 LM différentes pour 2 bénéficiaires)
D'Vitrin	1 bénéficiaire	1,5	
Service administration	4 bénéficiaires	6	
26 bénéficiaires		55 heures	

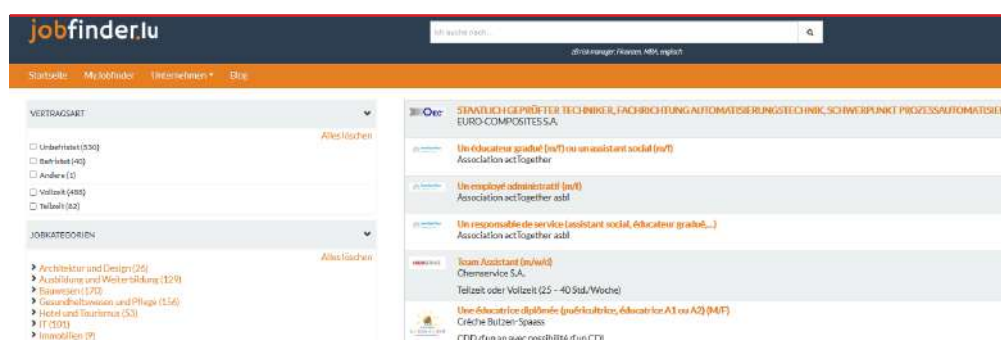
Assemblée Générale de B.I.R.K. asbl
16 mars 2022

Créations et mise à jour CV (données à partir du 15.04.2021)

Bous	2 bénéficiaires	2
Lenningen	2 bénéficiaires	2
Mondorf-les-Bains	3 bénéficiaires	4,5
Remich	4 bénéficiaires	6
Schengen	5 bénéficiaires	7,5
Stadtbredimus	4 bénéficiaires	6
Equipe volante	1 bénéficiaire	1,5
Equipe SchReLe	1 bénéficiaire	1
Aides-ménagères	4 bénéficiaires	4
D'Vitrin	1 bénéficiaire	1
Service administration	4 bénéficiaires	6

31 bénéficiaires 41,5 heures

Aide à la recherche d'un emploi: 40 semaines 3hrs/semaine





adem
FACILITONS L'EMPLOI

Fiche d'information

Cette fiche d'information est à remplir vers le 8ieme mois pour chaque bénéficiaire.

33

Accompagnement social/divers (données à partir du 15.04.2021)

Bous	1 bénéficiaire	1
Lenningen	2 bénéficiaire	1,5
Mondorf-les-Bains	2 bénéficiaires	2
Remich	1 bénéficiaire	1
Schengen	3 bénéficiaires	2,5
Stadtbredimus	1 bénéficiaire	1
Equipe SchReLe	4 bénéficiaires	2,5
Aides-ménagères	1 bénéficiaire	1
D'Vitrin	2 bénéficiaires	5
Service administration	1 bénéficiaire	1
	18 bénéficiaires	18,5 heures

Total des heures d'accompagnement	349,5 hrs
-----------------------------------	-----------

Stages en entreprise

4 stages en entreprise ont été réalisés

Patrons de stage: Recycling Center Kehlen, Benoît et Claude Viticulteurs

Travaux réalisés en 2021

Bous

Service de proximité

Participation au projet D'Vitrin

Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune de Bous

Construction d'un chemin piétonnier à Assel (équipe volante)

Lenningen

Service de proximité

Participation au projet D'Vitrin

Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Pose d'une rigole en pavés à Canach, enlèvement et pose nouveaux copeaux en bois dans les aires de jeux (équipe volante)

Ponçage et peinture des éléments de l'aire de jeux dans la cour d'école à côté de la Commune (équipe volante)

Mondorf-les-Bains

Service de proximité

Participation au projet D'Vitrin

Entretien régulier de l'aire de repos Grillplaz à Ellange, du jardin de la villa Koppes et du chalet des scouts Badboeschelchen

Travaux de réaménagement du cimetière à Altwies (équipe volante)

Remich

Service de proximité

Participation au projet D'Vitrin

Entretien régulier des sites suivants : route de Mondorf, route de Luxembourg, rue de la Gare, parkings et mini-golf, trottoirs au Buschland, aire de repos Scheierberg, alentours et jardin scolaire école Gewännchen, Bolzplaz, aires de jeux Parc Brill, Anny Blau, école Gewännchen, école Enz et Minigolf

Nettoyage quotidien des trottoirs et des espaces publics du centre-ville

Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Participation au projet de location de vélos RentaBike Miselerland

Décapage et crépissage d'un mûr derrière l'école Gewännchen (équipe volante)

Stadtbredimus

Service de proximité

Participation au projet D'Vitrin

Participation au projet de location de vélos RentaBike Miselerland

Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Nettoyage des cimetières, pose de nouvelles bordures en rondins de bois dans le jardin scolaire à Stadtbredimus et construction un escalier en bois dans les vignes Hettermillen (équipe volante)

Schengen

Service de proximité

Participation au projet D'Vitrin

Participation au projet de location de vélos «Rent a Bike Miselerland»

Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Valorisation du sentier avec ses escaliers dans la réserve naturelle «Am Kuebendällchen» à Wintrange (équipe volante)



Plan des projets de l'équipe volante en 2022

Équipe Volante / Planing 2022

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
		Stadtbredimus		Mondorf	Schengen		Lenningen	Remich			

Projets à réaliser pendant la période de deux mois par l'équipe volante	
Stadtbredimus	Faire les joints d'un sentier en pavés à Greiweidange.
Mondorf	
Schengen	Étape 2 de l'aménagement du sentier piétonnier dans la réserve naturelle Kuebendällchen à Wintrange
Lenningen	Travaux de maçonnerie et divers
Remich	Aménagement d'un parcours de fitness

Équipe Volante	
Chef d'équipe :	Joachim Ruas
Salariés :	

Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton

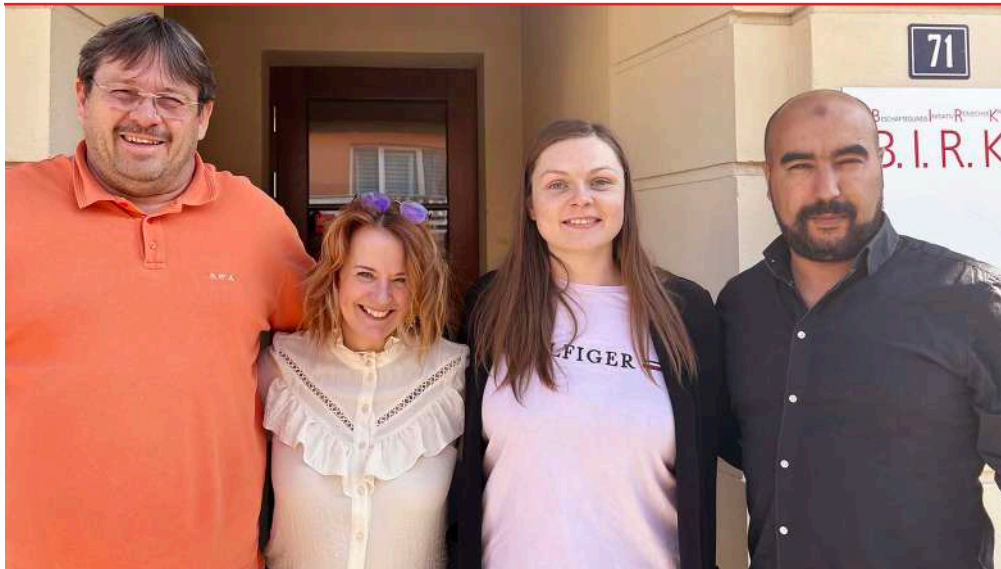
Personnes de contact

Chargée de direction, Dani Kieffer:	26 66 19 931 ou 621 312 903 kieffer@birk.lu
Coordinateur technique, Serge Duprel:	26 66 19 935 duprel@birk.lu
Assistante à la direction, Jil Schmit:	26 66 19 936 jil.schmit@birk.lu
Comptable, Rabie Baammi:	26 66 19 933 baammi@birk.lu

Site web: www.birk.lu

facebook: /birk

Instagram: /birk



BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV REIMECHER KANTON
B. I. R. K.



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire

adem
AGENCE POUR
LE DÉVELOPPEMENT
DE L'EMPLOI

Remerciements

Ce rapport d'activités annuelle est le reflet de l'activité de l'ensemble des employés, des bénéficiaires et les communes partenaires de Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton.

L'équipe de B.I.R.K. tient à remercier cordialement tous les acteurs investis dans notre initiative sociale pour leur soutien, leur encouragement, confiance et leurs conseils précieux :

Les membres du Conseil d'administration de B.I.R.K. asbl

Les collèges des bourgmestres et échevin et les membres des Conseils communaux des communes de Bous, Lenningen, Mondorf-les-Bains, Remich, Schengen et Stadtbredimus

Les employés des administrations et des services technique communaux du réseau

L'ADEM et particulièrement Amelia Adrovic

Les collaborateurs du Ministère du Travail, de l'emploi et de l'Economie sociale et solidaire

Les offices sociaux du canton de Remich

Les confrères des initiatives sociales

Et la fiduciaire Grant Thornton et particulièrement Gilles Godart et Andreia Mendes